

נתונים סטטיסטים | דירוג מעלה 2013

ממוצע סך המשתתפות בדירוג	
אתיקה	
83%	הקוד האתי עודכן בשנתיים האחרונות
68%	קיימת ועדת היגוי לקוד האתי בשיתוף עובדים
80%	אחוז החברות שעמדו בכיסוי תוכנית הדרכה לקוד אתי בקרב 75% ומעלה מהעובדים
83%	הכללת פרמטרים אתיים בתהליכי הערכה ומשוב לעובדים
52%	יש בחברות קו פניות אנונימי בנושאי אתיקה
	תחומי הכיסוי של תכניות למניעת שחיתות ושחד (אחוז החברות המתייחסות לכל תחום):
98%	קבלה/מסירה של מתנות וטובות הנאה
93%	אירוח, אירועי תרבות פנאי והוצאות (הוצאות מותרות, כיצד רושמים אותן, נוהלי קבלות)
68%	הזמנת לקוחות לנסיעות עסקיות לחו"ל וסוג ההוצאות שניתן להחזיר להם
85%	תרומות וחסויות
82%	בדיקת רקע ואמינות של ספקים/ יועצים/ שותפים עסקיים, בעיקר באלה המעורבים בתהליכי המכירה של הארגון או המייצגים את הארגון מול רשויות ממשלתיות
סביבת עבודה	
66%	ביצוע בדיקות יזומות למניעת שחיתות בקרב ספקים ושותפים
71%	הכללת קריטריונים של אחריות תאגידית בבחירת ספקים
76%	גורם שכר מקצועי פנימי/ חיצוני מאמת נתוני שכר של עובדי כח-אדם/ שירות (כדוגמת רוא"ח/אגף שכר).
56%	סקירה משפטית/קבלת חוות דעת משפטית על עמידת קבלני כח-אדם/ שירות בחוקי עבודה
61%	ביצוע מעקב כללי בנושאי מוניטין ותביעות קבלני כח-אדם/ שירות.
32%	בדיקת הרשעות על פגיעה בזכויות עובדים בעבר
50%	קיום פגישות/ראיונות חתך אקראיים עם עובדי הקבלן/השירות
63%	איתור וטיפול בהפרות של זכויות עובדי קבלן/שירות
44%	סיום התקשרות עם קבלני כח-אדם/שירות שלא עמדו בסטנדרטים הראויים
77%	קיימת מדיניות איזון עבודה-פנאי כתובה
25%	אחוז הנשים בקרב 10% מקבלי השכר הבכיר
80%	אחוז החברות הבודקות הבדלי תגמול בין גברים ונשים
39%	קיים ועד עובדים
43%	הנגשת אתר האינטרנט
גיוון בהעסקה	
68%	קיימת מדיניות גיוון בהעסקה
	אחוז העובדים מקרב אוכלוסיות בתת העסקה שנקלטו בחברות בשנה האחרונה (מהעונים לשאלה)

9%	ערבים
3%	חרדים
2%	בעלי מוגבלויות
	אחוז העובדים מקרב אוכלוסיות בתת העסקה העובדים בחברות (מהעונים לשאלה):
10%	ערבים
3.4%	חרדים
1.9%	בעלי מוגבלויות
מעורבות בקהילה	
	תרומה לקהילה
8,097	גובה התרומה האבסולוטית הממוצעת (באלפים)
1,379	גובה התרומה האבסולוטית החציוני (באלפים)
0.94%	חציון התרומה היחסית ביחס לרווח (ציבוריות מרוויחות בלבד)
1.17%	ממוצע התרומה היחסית ביחס לרווח (ציבוריות מרוויחות בלבד)
0.1%	חציון התרומה היחסית ביחס למחזור
0.22%	ממוצע התרומה היחסית ביחס למחזור
	התנדבות
4.1	שעות התנדבות שנחשבות ממוצעות לעובד
89%	חברות המאפשרות לעובדים להתנדב על חשבון שעות העבודה
	תכנית התנדבות
89%	יצירת קשר ארוך טווח עם מרבית מקומות ההתנדבות
55%	מדידת השפעת תוכנית ההתנדבות על הארגון (לדוגמה סקר שביעות רצון, משובי עובדים, משובי יחידות)
62%	מדידת השפעת הפעילות ההתנדבותית על קהל היעד (לדוגמה במשוב או בדרכים אחרות)
70%	סיוע לעובדים להתנדב גם בשעות הפנאי
88%	הקצאת סל משאבים ייעודי (תקציב, חומרי התנדבות, תמיכה בארגונים המקבלים את המתנדבים וכו')
איכות סביבה	
68%	פרסום דו"ח סביבתי
45%	דיווח על פליטות פחמן (בחברות בעלות השפעה סביבתית בסיסית ומוגברת בלבד)
67%	מהחברות קבעו יעדים להפחתת צריכת אנרגיה
63%	קבעו יעדים להפחתת שימוש במים (בחברות בעלות השפעה סביבתית בסיסית ומוגברת בלבד)
70%	קבעו יעדים להפחתת פסולת והגברת מחזור (בחברות בעלות השפעה סביבתית בסיסית ומוגברת בלבד)
	עירוב עובדים בנושאים סביבתיים
95%	מתקיים תקשור פנימי של האחריות הסביבתית
89%	מעודדות מעורבות עובדים בשיפור וקידום האחריות הסביבתית
93%	מעודדות יוזמות וולנטריות בתחום הסביבתי בתהליך הייצור או בשיפור מתן השירות ע"י תהליך עבודה מסודר/מובנה
65%	מעמידות בפני עובדיהן אמצעים להגעה לעבודה שלא ברכב פרטי
20%	נותנות הטבה כספית להפחתת השימוש ברכב פרטי
68%	קיימת תשתית לשימוש בתחבורה אלטרנטיבית
ממשל תאגידי (מהחברות העונות לפרק בלבד)	
81%	שיעור החברות בהן יותר משליש מחברי הדירקטוריון הם דירקטורים בלתי תלויים (בחברות העונות לפרק בעלות דבוקת שליטה)
68%	קיימת מדיניות תגמול בכירים
22%	נשים בדירקטוריון
	תהליך ניהול סיכונים
98%	מוגדרת זרוע בחברה אשר נושא ניהול הסיכונים נמצא באחריותה
98%	קיים בחברה הליך מיפוי סיכונים כולל (החברה מבצעת מיפוי ועדכון מפת הסיכונים אחת לתקופה)

90%	נקבעה תכנית להתמודדות עם הסיכונים כאמור (החברה מקיימת תכנית ליישום בעקבות סקר הסיכונים שבוצע באמצעות תהליך רב שנתי)
90%	תכניות העבודה נקבעות בהתחשב במיפוי זה (החברה מקיימת ישיבות הנהלה לניהול סיכונים תוך התייחסות להשלכות עסקיות/תקציביות)?
74%	החברה מגדירה את "התיאבון לסיכון" שלה?
95%	תכניות העבודה של מבקר הפנים מבוססות על מיפוי הסיכונים כאמור
ניהול ודיווח	
מנגנוני ניהול אחריות תאגידית	
	קיימת ועדת אחריות תאגידית בדירקטוריון
38%	קיים ממונה ייעודי לתחום (מנהל/ת אחריות תאגידית בהיקף 50% משרה לכל הפחות)
61%	מונה חבר הנהלה המפקח על הטיפול בתחום ומדווח להנהלה
88%	מונה דירקטור מדיקטוריון החברה לסיוע וקידום התחום ברמת אסטרטגיה ומדיניות כוללת
28%	התקיימו דיוני הנהלה בנושא בשנה האחרונה
80%	התקיימו דיוני דירקטוריון בנושא בשנה האחרונה
62%	שיקולים חברתיים וסביבתיים נכללים בתהליכי קבלת החלטות על האסטרטגיה העסקית
85%	מספר חברות שפירסמו דו"ח אחריות תאגידית
17	ביצעו בקרה חיצונית לשאלון
43%	