

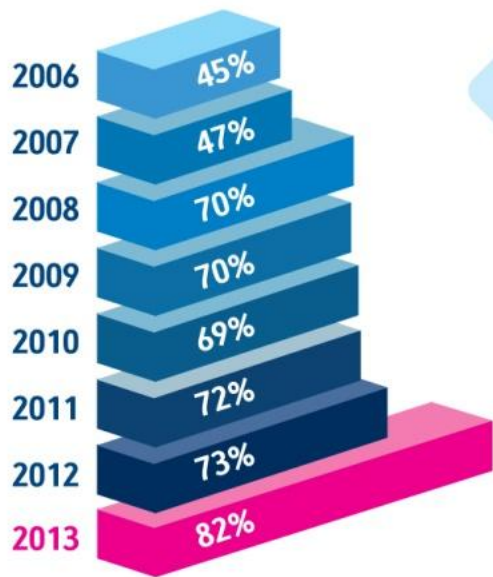


דירוג מעלה 2013 < להגביר השפעה חברתית וסביבתית

82 חברות < מחזור כולל 331 מיליארד ש" < 63% מהתוצר העסקי בישראל
מס' עובדים כולל 200 אלף < 10% מכלל העובדים במגזר העסקי בישראל

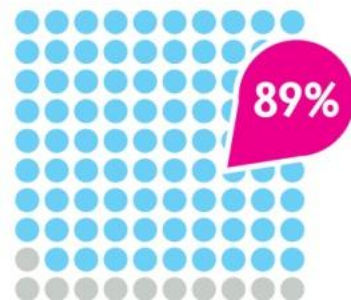
להגביר השפעה חיובית על החברה והסביבה

להשקיע בעובדים



לערוך סקר
שביעות רצון
לעובדים

יש ועד עובדים
39%
מהחברות המדורגות



לאפשר להתנדב
במהלך העבודה

לקבוע מדיניות
איזון עבודה
משפחה ופנאי

77%

מהחברות המדורגות

להגביר השפעה חיובית על החברה והסביבה
לגוון את כח העבודה

עובדים ערבים



עובדים חרדים



עובדים בעלי מוגבלויות



קביעת מדיניות
ויעדים לקליטה
של אוכלוסיות
בתת תעסוקה
68%
מהחברות המדורגות

להגביר השפעה חיובית על החברה והסביבה

לתרום ולהתנדב



קיימת תכנית
התנדבות בקהילה

90%

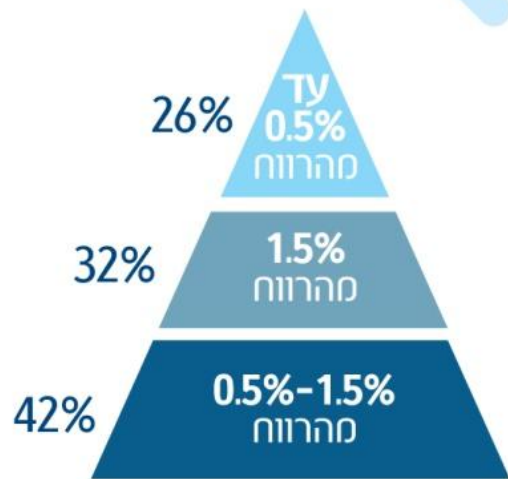
מהחברות המדורגות

עד 2 מיליון ₪
58%

10+
מיליון ₪
12%

2-10
מיליון ₪
30%

בכסף



באחוז מהרווח

$242 + 373 = 615$

מיליון ₪ שווה כסף כסף

1,100,000

שעות
התנדבות

סה"כ
תרומה
והתנדבות

להגביר השפעה חיובית על החברה והסביבה

להתייעל סביבתית

*** השקעה משמעותית
בחדשנות ופיתוח**
כדי לייעל את תהליכי הייצור
ולפתח מוצרים ושירותים
ידידותיים יותר לסביבה

36%



**הטבה כספית
לעובדים שלא
מגיעים ברכב**

20%



**קביעת יעדים
להפחתת
צריכת דלק
ואנרגיה**

67%

על פי הערכת האנליסטים הסביבתיים Greeneye

להגביר השפעה חיובית על החברה והסביבה

להקפיד על ניהול תקין

לודא שעובדי כח אדם (עובדי קבלן) מקבלים את שכרם כחוק

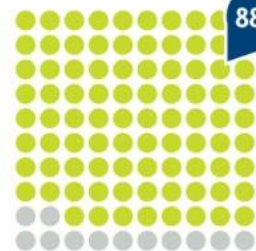


בדיקת תקינות תשלומים
בתלושי השכר של העובדים

ביצוע ראיונות אקראיים
עם עובדי כוח האדם על
תנאי עבודתם

בדיקת הרשעות
קודמות של חברות
כוח האדם

מינוי חבר
הנהלה
כגורם בכיר
לטיפול באחריות
התאגידית



הקפדה על
חוקי עבודה
רק 6%
מהחברות הורשעו
בבתי הדין לעבודה

להגביר השפעה חיובית על החברה והסביבה

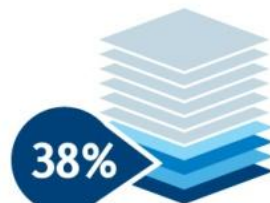
להגביר שקיפות



דיווח לגופים חיצוניים מוסמכים על כמות הפליטות השנתית של CO²

45%

מהחברות המדורגות



38%

אופן הצגת ביצועי החברות המדורגות



שם החברה:
דירוג 2013:

מדורגת משנת:
דירוג 2012:

קב' התייחסות:
ענף סביבתי:

ציון 2012	ציון 2013	מה נבדק?	תחום טיפול ומשקל יחסי באחידים
		<ul style="list-style-type: none"> קיים קוד אתי המפורסם לציבור נהלים למניעת שחיתות ומתן שוחד 	קוד אתי 10%
		<ul style="list-style-type: none"> אחז עובדים העובר הדרכה על הקוד האתי התייחסות לאתיקה אישית בעת קידום והערכת עובדים 	הטמעה ואכיפה של הקוד האתי 10%
		<ul style="list-style-type: none"> עמידה בחוקי המגן לעובדים הדרכה למניעת הטרדה מינית מדיניות איזון עבודה, משפחה ופנאי 	בריאות בסיחות ואיזון בסביבת העבודה 45%
		<ul style="list-style-type: none"> הבטחת תנאיהם של עובדי קבלן נדרש החלת כללי האתיקה של החברה על ספקים 	שרשרת אספקה 4%
		<ul style="list-style-type: none"> כמה עובדים חדשים נקלטו בשנה האחרת, מקרב אוכלוסיית בחת העסקה הגשה לאנשים עם צרכים מיוחדים נשים בהנהלה ובדיקת הבדלי שכר בין נשים וגברים 	גיוון בתעסוקה אנוכסיות בחת העסקה ערכים, חרדים, אנשים עם מוגבלויות, יוצאי אתיופיה, סמגרים (+45)
		<ul style="list-style-type: none"> האם קיימת או תתאפשר התארגנות עובדים ביצוע סקר שביעות רצון עובדים, ופרסומו משוב לעובדים והשקעה בפיחוח אישי 	פיחוח הון אנשי 45%
		<ul style="list-style-type: none"> תרומה בכסף ושווה כסף ביחס לרווח/מחזור פרסום מדיניות התרומה 	תרומה ומדיניות השקעה חברתית 15%
		<ul style="list-style-type: none"> התנדבות קבועה וחד פעמית של עובדים ומנהלים 	התנדבות עובדים 5%
		<ul style="list-style-type: none"> מערכת ניהול ליישום מדיניות סביבתית מעורבות עובדים בנושאי איכות סביבה 	איכות סביבה ² ניהול ואסטרטגיה 115% - 7%
		<ul style="list-style-type: none"> יעדים לצמצום פליטות מזהמים ביצועי הפחתת אנרגיה ביחס לשנים קודמות 	אקלים ואויר 8% - 5.5%
		<ul style="list-style-type: none"> יעדים לצמצום פסולת, מים ושפכים ביצועים בהפחתת פסולת, מים ושפכים ביחס לשנים קודמות 	הפחתת פסולת מים ושפכים 6% - 5.5%
		<ul style="list-style-type: none"> אחז דירקטורים עצמאים/בלתי תלויים מדיניות הגמול בכירים וניהול סיכונים 	ממשל תאגידי 13%
		<ul style="list-style-type: none"> מחויבות הנהלה ודירקטוריון לאחריות תאגידית פרסום דוח אחריות תאגידי/קיימות 	ניהול ודיווח 7%

חלוקת הקטגוריות בדירוג מעלה מתבצעת ביחס לציון הסופי של החברות ובהתאם לטווחים הבאים שנקבעו לפי הציון המקסימאלי של החברות בקבוצת הציבוריות ובקבוצת הפרטיות/משלתיות/נסחרות בחו"ל:

קטגוריה	טווח ציון סופי
90+	פלטינה פלוס
80-89	פלטינה
60-79	זהב
0-59	כסף

דירוג מעלה 2013 | ביטחון, תעשייה וחקלאות

ציבוריות

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
עליה ↑	פלטינה פלוס	אלביט מערכות
-	זהב	על בד
-	זהב	פלסאון
-	זהב	דלתא
-	זהב	מהדרין

פרטיות ממשלתיות, נסחרות בחו"ל

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה פלוס	רפאל
עליה ↑	פלטינה פלוס	נטפים
-	זהב	אלתא

דירוג מעלה 2013 | בנקאות, השקעות וביטוח

ציבוריות

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה פלוס	בנק הפועלים
-	פלטינה פלוס	בנק לאומי
-	פלטינה פלוס	בנק דיסקונט
-	פלטינה	ביטוח ישיר
-	פלטינה	הראל השקעות ביטוח ופיננסים
-	זהב	בנק אגוד
-	זהב	אי.בי.אי בית השקעות
↓ ירידה	כסף	אקסלנס
-	כסף	הפניקס

פרטיות ממשלתיות, נסחרות בחו"ל

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
↑ עליה	פלטינה פלוס	לאומי קארד
↑ עליה	פלטינה פלוס	בנק ערבי ישראלי
-	פלטינה	פסגות

דירוג מעלה 2013 | כימיה ופרמצבטיקה

ציבוריות

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
עליה ↑	פלטינה פלוס	טבע
-	פלטינה	מכתשים אגן
חדשה	פלטינה	סנו

פרטיות ממשלתיות, נסחרות בחו"ל

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה	רוש
-	פלטינה	כצט
-	פלטינה	ניאופארם
עליה ↑	פלטינה	פריגו ישראל
-	פלטינה	טמבור

דירוג מעלה 2013 | מזון, מוצרי צריכה וקמעונאות

ציבוריות

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה פלוס	שטראוס גרופ
↑ עליה	פלטינה	שופרסל
-	פלטינה	אסם
-	פלטינה	אלון החזקות בריבוע כחול
-	זהב	המשביר החדש לצרכן
-	זהב	אלקטרה מוצרי צריכה

פרטיות ממשלתיות, נסחרות בחו"ל

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
↑ עליה	פלטינה פלוס	יוניליוור ישראל
-	פלטינה	פרוקטור אנד גמבל ישראל
-	זהב	החברה המרכזית לייצור משקאות קלים
-	זהב	3M ישראל
-	כסף	הום סנטר

ציבוריות

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
↑ עליה	פלטינה פלוס	חברת מבני תעשייה IBC
↑ עליה	פלטינה פלוס	קבוצת ברן
↑ עליה	פלטינה פלוס	גזית גלוב
-	פלטינה	אספן גרופ
-	זהב	י.ח. דמרי בניה ופיתוח
-	זהב	אלוני חץ
↑ עליה	זהב	רבוע כחול נדל"ן
-	זהב	כלכלית ירושלים
↓ ירידה	כסף	אלרוב

דירוג מעלה 2013 | סמיקונדקטור ושבבים, אלקטרוניקה

ציבוריות

קטגוריה עליה/ירידה	קטגוריה	שם חברה
-	זהב	מלאנוקס
-	זהב	אודיוקודס

פרטיות ממשלתיות, נסחרות בחו"ל

קטגוריה עליה/ירידה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה פלוס	סאנדיסק ישראל
↑ עליה	פלטינה פלוס	אי סי אי טלקום
-	פלטינה פלוס	היולט פקד ישראל
↑ עליה	פלטינה פלוס	אינטל ישראל
↓ ירידה	זהב	מיקרון סמיקונדקטור ישראל
-	זהב	MARVELL ישראל

דירוג מעלה 2013 | שירותים, מלונאות וייעוץ

ציבוריות

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	זהב	ישרוטל
ירידה ↓	זהב	איתוראן
-	זהב	תיגבור

פרטיות ממשלתיות, נסחרות בחו"ל

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה	G4S ישראל
עליה ↑	פלטינה	רשת מלונות פתאל
-	זהב	מנפאואר ישראל

ציבוריות

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה	פרטנר תקשורת
-	פלטינה	נייס מערכות
-	זהב	סלקום
↓ ירידה	כסף	סרגון
-	כסף	הוט

פרטיות ממשלתיות, נסחרות בחו"ל

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה	SAP ישראל
-	פלטינה	מיקרוסופט ישראל
-	זהב	נס טכנולוגיות
-	זהב	BMC software

דירוג מעלה 2013 | תשתיות, אנרגיה ותחבורה

ציבוריות

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה	אורמת
-	זהב	אל על
-	זהב	פז חברת הנפט
-	זהב	TEN חברה לדלק
עליה ↑	זהב	דלק
עליה ↑	זהב	דור אלון

פרטיות ממשלתיות, נסחרות בחו"ל

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
עליה ↑	פלטינה פלוס	מקורות
-	פלטינה	חברת החשמל
-	פלטינה	דרך ארץ
-	זהב	נמל אשדוד
-	זהב	סימנס ישראל

2014

קריטריונים
חדשים בדירוג

הדרכות לצוותי המכירות על סוגיות אתיות בתחומי עבודתם

ביצוע סקר בקרב לקוחות לגבי ההתנהלות האתית של החברה

ביצוע בדיקה כי החברה עומדת בתנאי האשראי לספקים

קביעת מדיניות לתמהיל הכישורים הנדרש בדירקטוריון

התייחסות במדיניות הרכש גם לספקים קטנים, ספקים המעסיקים אוכלוסיות המתקשות להשתלב בשוק העבודה וחברות בבעלות נשים

דיווח על פערי השכר בין גברים לנשים במשרות דומות

מינוי ממונה גיוון, הדרכות על סביבת עבודה רב תרבותית, התאמות בתהליכי המיון של עובדים חדשים ועוד.

פרסום מדיניות רכש וקריטריונים לבחירת ספקים

פרסום אמנת התנהלות אתית כלפי לקוחות וצרכנים

פרסום מיטבי של מידע זמין למשקיעים באתר החברה

קידום אורח חיים בריא: עידוד פעילות גופנית, תזונה בריאה, סיוע לגמילה מעישון ועוד

בדיקת פערי שכר בחברה ופעולות לסיוע כלכלי לעובדים בשכר נמוך ומצבי משבר

הזדמנויות לפיתוח מיומנויות וכישורים בשוק העבודה

התוצאות והניתוחים המלאים באתר דירוג מעלה
2013 ובעמוד הפייסבוק של מעלה
גלישה מהנה